



ลำดับที่ 29/2564

ประกาศสภรณออมทรพครุเลย จำกัด  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สภรณ

ด้วยสภรณออมทรพครุเลย จำกัด จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สภรณ แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 อัตรา อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 11 แห่งระเบียบสภรณออมทรพครุเลย จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวสภรณ พ.ศ. 2560 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 57/2564 ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 จึงประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สภรณ ดังรายละเอียดต่อไปนี้-

1. ตำแหน่งที่จะรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

- 1.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ (ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน 1 อัตรา ค่าจ้างรายเดือน 15,000 บาท
- 1.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สภรณ (ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน 1 อัตรา ค่าจ้างรายเดือน 13,000 บาท

2. หน้าที่และงานที่ปฏิบัติ

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายตามกรอบงานที่กำหนดใน ข้อ 22 และ ข้อ 23 แห่งระเบียบสภรณออมทรพครุเลย จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2560
- 2.2 โดยเป็นไปตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานในฝ่ายที่เห็นสมควร

3. คุณสมบัติของบุคคลที่เข้ารับการสรรหา

- 3.1 มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 9 แห่งระเบียบสภรณออมทรพครุเลย จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวสภรณ พ.ศ. 2560 ดังนี้
  - 3.1.1 มีสัญชาติไทย
  - 3.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
  - 3.1.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - 3.1.4 ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สภรณ
  - 3.1.5 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดตามความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท
  - 3.1.6 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ หน่วยงานเอกชน
  - 3.1.7 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - 3.1.8 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
  - 3.1.9 คุณสมบัติ หรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภรณกำหนดไว้ในประกาศการสรรหา หรือเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของสภรณ

4. เอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมสมัคร

- 4.1 ใบสมัคร
- 4.2 ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- 4.3 หนังสือแสดงผลการเรียน (Transcript) ตามวุฒิที่ยื่นสมัคร (ที่เป็นฉบับภาษาไทย)
- 4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 - 1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 แผ่น
- 4.5 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ที่ออกไว้ไม่เกิน 3 เดือน)

4.6 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด

4.7 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ชุด

## 5. การรับสมัคร

5.1 ผู้สนใจและประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหา ติดต่อสอบถามและขอใบสมัครที่ฝ่ายสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด เลขที่ 510 หมู่ 9 บ้านติดต่อ ถนนเจริญรัฐ ตำบลนาอาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย ในวันเวลาทำการ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

5.2 ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา และกรอกข้อความในรายละเอียดใบสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ระหว่างวันที่ 30 เมษายน 2564 ถึง 7 พฤษภาคม 2564 ในวันทำการปกติ ระหว่างเวลา 08.30 น.-15.00 น. ที่ฝ่ายสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด พร้อมยื่นเอกสารหลักฐานต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

5.3 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครและเอกสารหลักฐานการสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครให้ถูกต้องเรียบร้อย

## 6. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา

6.1 ผู้สมัครคัดเลือกต้องชำระค่าธรรมเนียม คนละ 500 บาท

6.2 เมื่อสหกรณ์ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์แล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาครั้งนี้เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา โดยจะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้เข้ารับการสรรหา เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้มีสิทธิสรรหาใหม่โดยมิต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสรรหาคัดเลือก

## 7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

7.1 สหกรณ์ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาให้ทราบภายในวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด

## 8. รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามปีบัญชี 2564 หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

8.1 ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย

## 9. การประกาศรายชื่อผลการผ่านการสรรหา

9.1 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ 27 พฤษภาคม 2564 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด และขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี

## 10. การจ้าง

10.1 ผู้ผ่านการสรรหาคะแนนมากที่สุดจะได้รับการจ้างในวันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยทำสัญญาจ้างคราวละ 1 ปีบัญชี หรือ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

## 11. ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

11.1 ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

11.2 ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องนำบัตรประจำตัวไปแสดงในวันสรรหาด้วย หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัว ผู้เข้ารับการสรรหา คณะกรรมการดำเนินการสรรหาจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา เว้นแต่จะได้อบรมตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงอนุญาตให้เข้าทำการสรรหาได้

11.3 รายละเอียดอื่นที่นอกเหนือจากนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน เมษายน พ.ศ. 2564



(นายวิรัตน์ พุทธทองศรี)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด



**แบบแนบท้ายประกาศ**  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งวิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน**

**1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ (ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน 1 อัตรา ค่าจ้างรายเดือน 15,000 บาท**

**1.1 วุฒิการศึกษา**

1.1.1 วุฒิปริญญาตรี หรือ สูงกว่าปริญญาตรี

**1.2 ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ**

1.2.1 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายตามกรอบงานที่กำหนดใน ข้อ 23 ถึง ข้อ 32 แห่งระเบียบสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2562

1.2.2 โดยเป็นไปตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานในฝ่ายที่เห็นสมควร

**1.3 วัน เวลา สอบ และวิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน**

1.3.1 สอบคัดเลือกในวันที่ 22 พฤษภาคม 2564 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด

วัน เวลา การสรรหา	วิชา	คะแนน
วันที่ 22 พฤษภาคม 2564 - เวลา 09.00 - 10.30 น.	<b>1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน)</b> 1.1 ความรู้ความสามารถในเหตุการณ์ปัจจุบัน 1.2 ความรู้ความสามารถทางด้านตัวเลข 1.3 ความรู้ความสามารถทางด้านการใช้ภาษาไทย 1.4 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	50
- เวลา 10.30 - 12.00 น.	<b>2. ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)</b> -ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์ -พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขทุกฉบับ -ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด -ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด	50
	<b>พักกลางวัน</b>	
- เวลา 13.30 เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (50 คะแนน)	50
	<b>รวม</b>	<b>150</b>

**1.4 เกณฑ์การตัดสิน**

1.4.1 ผู้เข้ารับการสรรหาต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนทุกภาครวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งเป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวเท่ากันอีก จะถือคะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นเกณฑ์ตัดสิน และหากคะแนนในวิชาดังกล่าวเท่ากันอีก ให้ใช้คะแนนความเหมาะสมสัมภาษณ์ เป็นเกณฑ์ตัดสิน

**แบบแนบท้ายประกาศ**  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งวิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน**

1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ (ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน 1 อัตรา ค่าจ้างรายเดือน 13,000 บาท

1.1 วุฒิการศึกษา

1.1.1 วุฒิปริญญาตรี หรือ สูงกว่าปริญญาตรี

1.2 ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

1.2.1 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายตามกรอบงานที่กำหนดใน ข้อ 23 ถึง ข้อ 32 แห่งระเบียบสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2562

1.2.2 โดยเป็นไปตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานในฝ่ายที่เห็นสมควร

1.3 วัน เวลา สอบ และวิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

1.3.1 สอบคัดเลือกในวันที่ 22 พฤษภาคม 2564 ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด

วัน เวลา การสรรหา	วิชา	คะแนน
วันที่ 22 พฤษภาคม 2564 - เวลา 09.00 - 10.30 น.	<b>1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน)</b> 1.1 ความรู้ความสามารถในเหตุการณ์ปัจจุบัน 1.2 ความรู้ความสามารถทางด้านตัวเลข 1.3 ความรู้ความสามารถทางด้านการใช้ภาษาไทย 1.4 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	50
- เวลา 10.30 - 12.00 น.	<b>2. ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)</b> -ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์ -พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม -ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด -ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุเลย จำกัด	50
	<b>พักกลางวัน</b>	
- เวลา 13.30 เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (50 คะแนน)	50
	<b>รวม</b>	<b>150</b>

1.4 เกณฑ์การตัดสิน

1.4.1 ผู้เข้ารับการสรรหาต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนทุกภาครวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งเป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวเท่ากันอีก จะถือคะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นเกณฑ์ตัดสิน และหากคะแนนในวิชาดังกล่าวเท่ากันอีก ให้ใช้คะแนนความเหมาะสมสัมภาษณ์ เป็นเกณฑ์ตัดสิน

\*\*\*\*\*